

**FACULDADE PORTO FELIZ
ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS**

**A ADOÇÃO DEFINITIVA DO HOME-OFFICE PARA COLABORADORES DA
PORTO A.S ALIMENTOS RESIDENTES EM OUTRAS LOCALIDADES**

**Davi de Andrade Lima
Orientador: Prof. Bruno Pissinato**

**PORTO FELIZ
JUNHO DE 2022**

DAVI DE ANDRADE LIMA

RA 501000

**A ADOÇÃO DEFINITIVA DO HOME-OFFICE PARA COLABORADORES DA
PORTO A.S ALIMENTOS RESIDENTES EM OUTRAS LOCALIDADES**

*Trabalho de relatório de estágio
apresentado à Faculdade Porto
Feliz, como exigência parcial para
a obtenção do grau de Bacharel
em Administração de Empresas.*

Orientador: Prof. Bruno Pissinato

**PORTO FELIZ
JUNHO DE 2022**

Dedico este trabalho a todos que me auxiliaram durante toda essa jornada e aos que me inspiraram em minha formação profissional.

Agradeço primeiramente a Deus pelo fôlego de vida, a minha família por sempre estarem comigo em todos os momentos, ao orientador deste trabalho que sempre esteve pronto a nos ajudar e aos meus nobres colegas de classe com quem convivi por todos esses anos.

*“Posso todas as coisas naquele
que me fortalece.”*

Filipenses 4:13

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	6
2. PROBLEMA	7
3. OBJETIVO GERAL	8
3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
4. HIPÓTESE	9
5. RELEVÂNCIA	10
6. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	11
7. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA	12
8. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	13
9. DESENVOLVIMENTO DO PROJETO	14
9.1 O TRABALHO PRESENCIAL	14
9.2 O TRABALHO HOME-OFFICE	15
9.3 A APLICAÇÃO DO HOME OFFICE NA PORTO ALIMENTOS	16
10. CONCLUSÃO	18
11. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	19
12. ANEXO	21

1. INTRODUÇÃO

O Trabalho Remoto, ou home-office, (*apud* CHIAVENATO, 2014) é o trabalho realizado em casa não havendo a necessidade de o colaborador comparecer na organização, esse modelo tem sido adotado por muitas organizações que, buscando adequar-se ao novo contexto, seguem implantando esse novo modelo de trabalho. Entre as principais vantagens do home-office estão: a economia para o colaborador e a empresa, qualidade de vida e o conforto, em contra partida temos como desvantagens: as distrações, dificuldade com infraestrutura e a falta de interação social.

A pandemia da Covid-19 que teve início em novembro de 2019 na cidade de Wuhan na China, causou muitas mortes no Brasil e no mundo além de outros males como a paralisação das atividades e o desemprego. Com o intuito de minimizar a contaminação da Covid-19, empresas e escolas adotaram o modo remoto de trabalho e estudo, o que exigiu uma adaptação mais que imediata da população.

O propósito deste trabalho é mostrar o quão viável é adotar a modalidade de home-office de forma definitiva para os colaboradores que residem fora de Porto Feliz, proporcionando a eles maior qualidade de vida e redução de custos de locomoção.

2. PROBLEMA

O alto custo com combustível e alimentação, tempo de trajeto e possíveis riscos no deslocamento de colaboradores residentes em outras cidades.

3. OBJETIVO GERAL

Demonstrar a viabilidade da adoção definitiva do home-office para os colaboradores residentes em outras localidades na empresa Porto A.S Alimentos na cidade de Porto Feliz em 2022.

3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar as principais dificuldades dos colaboradores para o trabalho presencial.
- Descrever as vantagens em adotar de forma definitiva o home-office.

4. HIPÓTESE

Ao adotar o home-office de forma definitiva para colaboradores que residem fora de Porto Feliz, não proporcionaríamos maior qualidade de vida e redução de custos , além de abrir oportunidade para um número maior de candidatos se ligarem a empresa?

5. RELEVÂNCIA

Segundo a ABIA (Associação Brasileira da Indústria de Alimentos) a indústria de alimentos e bebidas é a maior do país: representa 10,6% do PIB brasileiro e gera 1,72 milhão de empregos formais e diretos. Em 2020 o setor de ovos celebrou um recorde de consumo per capita que aumentou de 148 unidades anuais em 2010, para 251 unidades em 2020. A Porto A.S Alimentos é pioneira na produção de ovos de manejo caipira, contando com quase 30 anos de existência, é uma empresa que tem sido exemplo no setor alimentício brasileiro através do seu tratamento com as aves e, tendo aprovação de órgãos como o IBD que é a maior certificadora de produtos orgânicos da América Latina. Proporcionando maior qualidade de vida aos colaboradores, ela tende a expandir-se e a cada dia consolidar-se como empresa, tornando-se referência na produção de ovos caipiras orgânicos.

6. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

O estudo foi realizado na empresa Porto A. S. Alimentos Ltda, mais especificamente:

Porto A.S Alimentos LTDA

Nome Fantasia: Label Rouge

CNPJ: 03.231.841/0001-06

Natureza: Sociedade Empresária Limitada

Avenida Monsenhor Seckler, 1494

Cidade de Porto Feliz/SP

Telefone: (15) 3261-3308

E-mail: labelrouge@labelrouge.com.br

Data de início: 23/02/2022

Data de término: 31/05/2022

Duração em horas: 300 horas

Nome do profissional responsável pelo estágio: Luiz Claudio Rodrigues

7. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A Porto Alimentos foi fundada em 1992, tendo sua sede na cidade de Porto Feliz interior de São Paulo, é pioneira na produção de ovos no modelo de criação caipira orgânico, onde as aves vivem soltas as verde do campo, podendo ciscar, tomar banho de sol e viverem livres de estresse.

Missão: Levar para as mesas das famílias brasileiras alimentos saudáveis, saborosos e sustentáveis com amor e respeito a natureza.

Visão: Ser reconhecida nacionalmente como empresa referência na produção de ovos caipiras orgânicos.

Valores: Auto desenvolvimento, Ação, Excelência no Atendimento, Gratidão e Respeito.

8. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Entre as atividades desenvolvidas, foi realizado a revisão de literaturas e também entrevistas com os colaboradores residentes em outras localidades para identificar se eles optariam pelo modelo de trabalho home-office.

9. DESENVOLVIMENTO DO PROJETO

A tradução da expressão home-office ao pé da letra significa “escritório em casa”, esse conceito é utilizado quando uma pessoa trabalha da própria casa ou em algum espaço alternativo fora do espaço convencional de uma empresa. Os profissionais que trabalham nessa modalidade podem ser freelancers, autônomos ou colaboradores de uma empresa. O home-office surgiu nos Estados Unidos quando tecnologias como computador, a internet e o celular foram popularizadas. Isso possibilitou que qualquer um tivesse sua própria estação de trabalho em casa. Por muito tempo o custo dessas tecnologias as tornaram inacessíveis a maior parte da população, com a queda dos custos ao passar dos anos, o home-office foi crescendo.

9.1 O TRABALHO PRESENCIAL

O trabalho presencial possui uma localização geográfica fixa, era a forma mais natural de trabalho e muito dominante antes da COVID-19. Esse método consistia em o trabalhador ir para o escritório nos dias de trabalho de acordo com sua escala e cumprir sua jornada junto aos colegas de trabalho e superiores, a vantagem que esse modelo proporcionava era a de ter um ambiente destinado exclusivamente para o trabalho onde o colaborador tinha espaço para realizar as atividades solicitadas pelos superiores, além da presença dos colegas. É fato que mesmo com a ascensão do modelo home-office, algumas atividades ainda requerem a presença do colaborador como em alguns comércios e posições de atendimento ao público. Bittar (2021) relata que alguns participantes de sua pesquisa disseram que o benefício de trabalhar home-office é que um profissional tem a oportunidade de trabalhar em uma empresa mesmo que ela esteja localizada em outra cidade ou até em outro país mas que o presencial lhe proporciona a interação maior e melhor com outras pessoas, outro colaborador relatou que prefere o home-office pois ir presencialmente a empresa lhe causava muito cansaço no trajeto, o que não existe no modelo home-office. Podemos elencar entre as principais vantagens do trabalho presencial: contato direto com a equipe de trabalho, a identificação de gargalos de processos e o desenvolvimento de determinadas habilidades, por outro lado, esse modelo rígido de trabalho apresenta algumas desvantagens como: o custo fixo alto para se manter um escritório, constantes interrupções para “apagar incêndios”, gasto de tempo com o deslocamento além da possibilidade de acidentes, assaltos e outras situações semelhantes, o

colaborador tem a sensação de passar muito tempo na empresa e menos tempo com sua família.

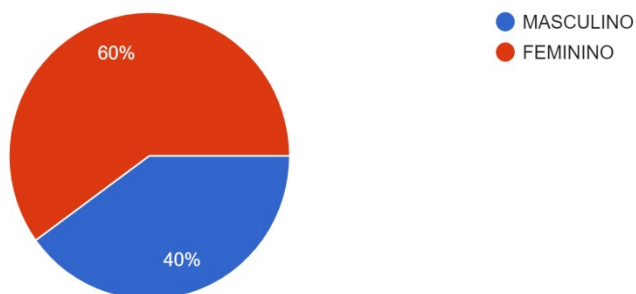
9.2 O TRABALHO HOME-OFFICE

O home-office, também chamado de trabalho remoto é tendência mundial e ganhou mais adesão principalmente durante a pandemia da Covid-19. Esse modelo de trabalho permite que o colaborador exerça suas atividades de qualquer lugar desde que disponha de algumas ferramentas como telefone e conexão à Internet, o colaborador pode portanto trabalhar em sua casa, viajando ou em um espaço compartilhado de trabalho. Trope (1999) diz que o conceito de home-office é levar o trabalho até as pessoas, e não as pessoas irem até o trabalho. Atuando nessa modalidade, muitos colaboradores acreditam serem mais produtivos e se sentem menos estressados já que não têm de enfrentar o trânsito e nem a lotação dos transportes públicos, além de também se sentirem mais seguros pois estando dentro de casa não sofrem assaltos ou furtos, o que é tão comum principalmente nas ruas das grandes metrópoles. Não só isso, empresas que adotaram esse modelo tiveram uma redução significativa nos custos operacionais, quedas nos índices de absenteísmo e puderam abrir suas vagas para um número maior de candidatos. Ferreira (2021) relata que o home-office teve um papel importante durante a pandemia mas que também é importante para o futuro do mercado de trabalho pois apresenta muitos benefícios e pode ser implantado como modalidade permanente pós pandemia da Covid 19, diz ainda que entre os benefícios mais satisfatórios estão a privacidade e a flexibilidade, relatou também que o isolamento apesar de ser eficaz para contenção do vírus pode afetar psicologicamente os colaboradores, contudo, conclui que o home-office tem mais vantagens do que desvantagens. Oliveira (2021) discorre em sua pesquisa que os estudantes/trabalhadores do curso de bacharelado em Administração do Instituto Federal da Paraíba obtiveram resultados positivos em relação a qualidade de vida como: melhores noites de sono, mais tempo com familiares e amigos, redução de gastos, tranquilidade e melhor alimentação. Haubrich e Froehlich (2020), relatam que no home office as atividades que demandam maior concentração são mais bem executadas pelo foco e atenção obtidos em um local mais silencioso, logicamente que isso quando realizado em ambiente adequado. Não apenas isso, há também alguns outros pontos positivos relatados que são: a agilidade nas entregas, a flexibilidade, menor custo com estrutura, a eliminação do tempo em deslocamento e maior produtividade pelo simples fato dos colaboradores estarem mais à vontade.

9.3 A APLICAÇÃO DO HOME OFFICE NA PORTO ALIMENTOS

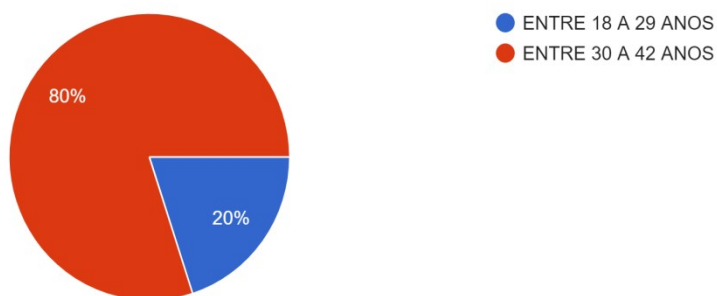
A pesquisa realizada com um total de 5 colaboradores apontou que 80% dos entrevistados optariam pelo home office, sendo a principal justificativa dos mesmos a redução de custos. Apenas 1 dos entrevistados apontou que não optaria pelo home office mas sim pelo modelo híbrido de trabalho devido as demandas de seu departamento. Abaixo temos os gráficos que permitem visualizar as respostas indicadas pelo colaboradores:

SEXO
5 respostas



Fonte: Dados da pesquisa realizada pelo autor (2022)

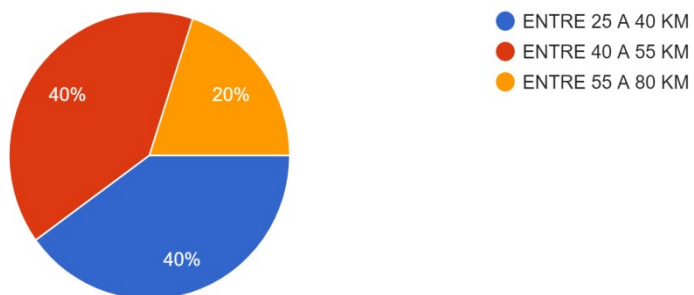
IDADE
5 respostas



Fonte: Dados da pesquisa realizada pelo autor (2022)

DISTÂNCIA ENTRE CASA E TRABALHO

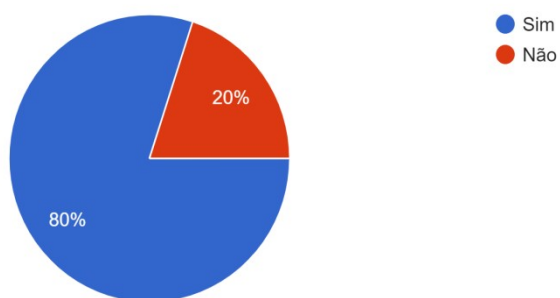
5 respostas



Fonte: Dados da pesquisa realizada pelo autor (2022)

OPTARIA PELA MODALIDADE HOME OFFICE?

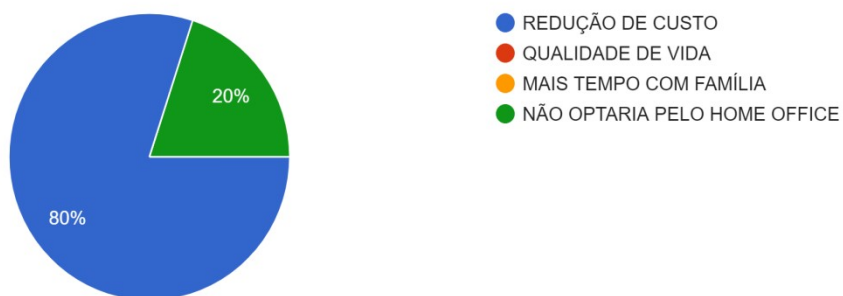
5 respostas



Fonte: Dados da pesquisa realizada pelo autor (2022)

POR QUE?

5 respostas



Fonte: Dados da pesquisa realizada pelo autor (2022)

10. CONCLUSÃO

Conclui-se que este trabalho alcançou o objetivo de demonstrar o quão é viável é adotar o home office de forma definitiva para os colaboradores da Porto A.S Alimentos que residem em outras localidades, pois, fazendo assim, eles teriam uma significativa redução de custos, além do fato de eliminarem o tempo de trajeto. Curiosamente não houve opção pela qualidade de vida e mais tempo com família.

11. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ABIA. **Números do Setor de Alimentos**. 2021. Disponível em: < <https://www.abia.org.br/numeros-setor> >. Acesso em: 05 de março de 2022
- PORTAL ISO. **Como surgiu o home office?**. 2022. Disponível em: < <https://homeoffice.portaliso.com/como-surgiu-o-home-office/> >. Acesso em: 18 de abril de 2022
- ABRÃO, Chafia. **Vantagens e desvantagens na perspectiva de servidores do Instituto Serzedello Corrêa (ISC)**. Brasília. 2013. Disponível em < https://bdm.unb.br/bitstream/10483/5455/1/2013_ChafiaAbrao.pdf >. Acesso em: 18 de abril de 2022
- PONTO TEL. **Trabalho presencial, híbrido ou remoto: qual o melhor modelo e quais as tendências para 2022?**. 2022. Disponível em: < <https://www.pontotel.com.br/trabalho-presencial-hibrido-ou-remoto/#:~:text=O%20trabalho%20presencial%20%C3%A9%20a,de%20trabalho%20e%20seus%20superiores.> >. Acesso em: 18 de abril de 2022
- ETALENT. **Trabalho remoto, presencial ou híbrido: vantagens e desvantagens das diferentes formas de trabalho pós-pandemia**. 2021. Disponível em: < <https://etalent.com.br/artigos/lideranca-e-gestao/trabalho-remoto-presencial-ou-hibrido/> >. Acesso em 19 de abril de 2022
- BITTAR, Felipe Prado. **Os impactos do home-office na qualidade de vida dos trabalhadores no contexto da pandemia de Covid-19**. Uberlândia. 2021. Disponível em: < <https://repositorio.ufu.br/bitstream/123456789/33324/1/ImpactosHomeOffice.pdf> > Acesso em: 07 de maio de 2022
- JUNQUEIRA, Guilherme. **O futuro do trabalho: prós e contras dos modelos presenciais, remoto e híbrido**. 2021. Disponível em: < <https://pt.linkedin.com/pulse/o-futuro-do-trabalho-pr%C3%B3s-e-contras-dos-modelos-remoto-junqueira> >. Acesso em: 08 de maio de 2022
- SÓLIDES. **Home office: o que é e como implementar na sua empresa?** 2022. Disponível em: < <https://blog.solides.com.br/home-office/> >. Acesso em: 12 de maio de 2022

TROPE, A. **Organização virtual: Impactos do teletrabalho nas organizações**. Rio de Janeiro: Qualitymark. 1999.

FERREIRA, Elisabete Baldaça. **Desafios do home office na pandemia: Construindo Estratégias para a Efetivação**. Florianópolis. 2021. Disponível em: < [https://repositorio.ifsc.edu.br/bitstream/handle/123456789/2308/TCC -
_ELISABETE_B_FERREIRA_assinado_assinado_assinado_assinado.pdf?sequence=
1%20\(pagina%2077\)](https://repositorio.ifsc.edu.br/bitstream/handle/123456789/2308/TCC_-_ELISABETE_B_FERREIRA_assinado_assinado_assinado_assinado.pdf?sequence=1%20(pagina%2077)) > Acesso em: 16 de maio de 2022

OLIVEIRA, Diego José Gomes de. **Implicações do home office qualidade de vida: Uma pesquisa com estudantes/trabalhadores durante a pandemia da Covid-19**. João Pessoa. 2021. Disponível em: < [https://repositorio.ifpb.edu.br/jspui/bitstream/177683/1482/1/Diego%20Jos%C3%A9
%20Gomes%20de%20Oliveira%20-
%20Implica%C3%A7%C3%B5es%20do%20home%20office%20na%20qualidade%2
0de%20vida.pdf](https://repositorio.ifpb.edu.br/jspui/bitstream/177683/1482/1/Diego%20Jos%C3%A9%20Gomes%20de%20Oliveira%20-%20Implica%C3%A7%C3%B5es%20do%20home%20office%20na%20qualidade%20de%20vida.pdf) > Acesso em: 20 de maio de 2022

HAUBRICH, Deise Bitencourt. FROEHLICH, Cristiane. **Benefícios e Desafios do Home Office em Empresas de Tecnologia da Informação**. Vitória. 2020. Disponível em: < <https://periodicos.ufes.br/ppgadm/article/download/27901/20286> > Acesso em: 20 de maio de 2022

12. ANEXO

DECLARAÇÃO DE AUTORIA DE TRABALHO

Aluno: Davi de Andrade Lima

Disciplina: Estágio

Prof. Orientador: Professor Mestre Bruno Pissinato

Semestre: 8º

Título do Trabalho: A adoção definitiva do home-office para colaboradores da Porto A. S. Alimentos residentes em outras localidades

Declaro que o presente trabalho é de minha autoria e que estou ciente da definição de plágio, de acordo com o Regulamento de Estágio do Curso de Administração e que a penalidade contra o plágio é a reprovação na disciplina Estágio Supervisionado.

Porto Feliz, 25 de maio de 2022